



## ***Preguntas Frecuentes - Ascensos***

### ***Preguntas generales sobre el sistema de Ascenso y mecanismo de postulación***

#### ***1. ¿Qué es el ascenso?***

El ascenso es la promoción o adelanto en la carrera administrativa del funcionario, consistente en la selección, para cada cargo, del que cumple mejor con los requisitos del mismo, determinados por su descripción técnica. (Art. 2 Dec. 377/011 de 4/11/2011)

#### ***2. ¿Quiénes pueden postularse?***

A los efectos de la provisión de las vacantes de ascenso sólo podrán postularse los funcionarios presupuestados con una antigüedad no menor de dos años en el Inciso, los que podrán pertenecer a cualquier escalafón, serie y grado, siempre que reúnan los requisitos exigidos por la descripción del perfil del cargo a proveer.

#### ***3. ¿Cuáles son las diferencias con el sistema anterior de ascensos?***

Se concursa a nivel de Inciso. Pueden postular funcionarios presupuestados pertenecientes a cualquier escalafón, serie y grado de las unidades ejecutoras 001, 002, 003, 004, 005, 006, 007, 008 y 009.

Pueden postular funcionarios que no pertenezcan al escalafón de la vacante siempre y cuando reúnan el perfil y los requerimientos de la misma.

#### ***4. ¿Qué es el perfil?***

Es información del puesto de trabajo en la que se explicita el objeto del cargo y las tareas claves, las condiciones de trabajo, locativas y de remuneración y los requisitos de formación y experiencia necesarios para el mismo.

#### ***5. ¿Dónde están los perfiles?***

Los perfiles de las vacantes a concursar se publicarán en la página Web del MGAP y en la intranet.

#### ***6. ¿Me puedo presentar en una unidad ejecutora que no es la de mí puesto actual, si mi perfil es acorde a lo que solicitan?***

Si. Se debe tener presente que en caso de ganar el concurso pasará a pertenecer a la unidad ejecutora de la vacante ganada y deberá ir a desempeñarse en la misma

bajo las condiciones establecidas por ésta, no teniendo más vinculación con la unidad ejecutora de la que proviene.

Además tener en cuenta que funcionarios que cobran en determinada Unidad Ejecutora Compensaciones de Incentivo al Rendimiento, Dedicación Especial y/o Tareas Prioritarias, etc. las perderían al pasar a otra ya que no se cuenta con crédito adicional a los Básicos de retribuciones del cargo concursado para atender las partidas mencionadas.

**7. *¿Qué pasa si me presento a un concurso y no lo apruebo?***

Del mismo modo que en el sistema anterior, mantendrá el cargo que ocupa.

**8. *¿Por qué es conveniente concursar?***

Porque es la única forma de adelantar en la carrera administrativa.

**9. *¿Es obligatorio concursar?***

No, pero quien no concurse no ascenderá.

**10 . *¿Cómo me presento?***

Las postulaciones se realizarán a través de los formularios publicados en el sitio web del MGAP, para las vacantes de cada Unidad Ejecutora, indicando el cargo al que postula (Escalafón, Grado, Serie y UE) y adjuntando la documentación que se estime pertinente.

El Curriculum Vitae completo tiene carácter de declaración jurada. El Tribunal, solicitará toda la documentación que acredite lo allí declarado.

En caso de que Ud. no disponga de computadora o requiera asistencia para completar el formulario y enviar la postulación, debe dirigirse a la División Recursos Humanos o la que haga sus veces, en su Unidad Ejecutora.

Podrán realizarse consultas por correo electrónico a [consultasascensos@mgap.gub.uy](mailto:consultasascensos@mgap.gub.uy)

**IMPORTANTE:** el sistema requiere que la inscripción se realice desde una PC, no admite que se realice desde celular o Tablet.

**11. *¿Cómo se harán los ascensos?***

Los ascensos de los funcionarios de los Incisos 02 al 15 del Presupuesto Nacional se realizarán por concurso de **méritos y antecedentes** o de **oposición y méritos**.

Se consideran:

**Méritos:** cursos, títulos profesionales, especializaciones técnicas y/o profesionales; participación en congresos/seminarios, actividad docente,

publicaciones y/o investigaciones, calificaciones y/o desempeño, y todo otro elemento que se entienda corresponde.

**Antecedentes:** experiencia en tareas similares a las que son objeto de la función a cumplir, y la antigüedad en el Inciso.

Para todos aquellos cargos de primera línea de supervisión, los ascensos se realizarán por **concurso de oposición y méritos**.

Se entiende por primera línea de supervisión aquellos cargos que tienen personal a cargo.

En los restantes casos, el **Jerarca del Inciso podrá disponer** que los ascensos se realicen por concurso de oposición y méritos cuando a su juicio la responsabilidad del cargo lo amerite.

En el concurso de **oposición y méritos** además de la prueba de oposición se podrán tener en cuenta otros elementos de juicio relevantes para la valoración de los aspirantes.

Con la prueba de oposición se valorará la formación y la experiencia de los postulantes en las tareas afines a las del perfil del cargo a proveer.

Ya sea el concurso de Méritos y Antecedentes u Oposición y Méritos podrá efectuarse una Evaluación Psicotécnica y/o una Entrevista con el Tribunal

## ***12. ¿Qué vacantes se concursan?***

Se concursan vacantes generadas y publicadas por resolución ministerial de 30 de junio de 2015.

## ***13. Por qué no figuran todas las vacantes que hay en mi unidad ejecutora?***

Las vacantes que se concursan corresponden a las necesidades determinadas oportunamente por la Dirección de cada UE.

## ***14. ¿Qué pasa si nadie se presenta a los concursos?***

El Jerarca del Inciso podrá disponer en una única convocatoria los llamados a concurso de ascenso y de ingreso, quedando habilitada la apertura por el procedimiento de ingreso solo en caso de resultar desierto el concurso por el procedimiento del ascenso.

Una vez provista la vacante, y toda vez que se produzca una nueva vacante en el Inciso en el mismo escalafón, grado, serie y denominación se podrá recurrir al orden de prelación resultante del concurso correspondiente, el que tendrá una vigencia de dieciocho meses.

La administración podrá utilizar el orden de prelación para proveer las vacantes que se generen como consecuencia de la provisión de las vacantes existentes, en función de las necesidades del servicio y la disponibilidad financiera.

De resultar desierto el concurso, la vacante se proveerá de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley número 18719, de 27 de diciembre de 2010 y su decreto reglamentario. (\*)"

(\*) Texto dado por Decreto número 108/012, de 12 de abril de 2012, artículo 1.

### ***15. ¿Qué pasa si hay empate en un concurso?***

En caso de empate se resolverá de la siguiente manera:

- a) Concurso de oposición y méritos: el que haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de oposición.
- b) Concurso de méritos y antecedentes: el que haya obtenido el mayor puntaje en la evaluación del desempeño.
- c) De persistir el empate; en ambos casos, se dará prioridad a quien tenga mayor antigüedad en el Inciso.

### ***16. ¿Quién pondrá la prueba?***

El Tribunal.

### ***17. ¿Qué garantías tendré para el concurso?***

Los Tribunales de Concurso, estarán integrados por tres miembros titulares y sus respectivos suplentes:

- \* el Jerarca del Inciso o quien éste designe, quien lo presidirá.
- \* un representante de los funcionarios, quien deberá ser funcionario presupuestado del Inciso y ocupar un grado igual o superior al del cargo a concursar y será elegido por los inscriptos al concurso respectivo mediante voto secreto, siendo responsabilidad del respectivo Jerarca la convocatoria pertinente.
- \* un miembro designado por los demás miembros del Tribunal, pudiendo no tener la calidad ni condición de funcionario público.

En todos los concursos habrá un veedor que será propuesto por la Confederación de Funcionarios del Estado (COFE), quien una vez comunicada por el Jerarca del Inciso la aprobación del llamado tendrá un plazo perentorio de cinco días hábiles previos a la fecha de constitución del Tribunal, para informar mediante nota, el nombre y cédula de identidad del veedor y su suplente al Área de Gestión Humana del Inciso o a la unidad organizativa que haga sus veces. Si vencido dicho plazo la Confederación

de Funcionarios del Estado (COFE) no realiza la propuesta del veedor, el Tribunal de Concurso comenzará a actuar sin el mismo. Los veedores deberán ser funcionarios de reconocida idoneidad, pudiendo el mismo veedor participar en varios Tribunales. El veedor, participará en el Tribunal, con voz pero sin voto. Los veedores, serán convocados obligatoriamente a todas las reuniones del Tribunal, debiéndosele proveer de la misma información.

#### ***18. ¿Cómo se elige el representante de los funcionarios?***

Deberá ser funcionario del Inciso y ostentar un grado igual o superior a la vacante en concurso. Se elegirá por parte de los inscriptos al concurso respectivo mediante voto secreto.

Los funcionarios del interior que se inscriban para aspirar a los ascensos mencionados deberán enviar su voto (en un sobre cerrado sin identificar) dentro de un sobre manila dirigido a la División Recursos Humanos - Constituyente 1476 - Montevideo identificando en dicho sobre manila el llamado en el que se inscriben, y su número de inscripción.-

Serán elegibles todos los funcionarios que revisten en el padrón presupuestal, cualquiera sea su escalafón y de jerarquía igual o mayor al cargo a concursar, estén o no nominados previamente.

Oportunamente se comunicará vía Web fecha y hora de la elección.

#### ***19. ¿Qué pasa si no estoy de acuerdo con la integración del tribunal?***

La integración de los Tribunales será publicada en forma que asegure su conocimiento por parte de los funcionarios, quienes podrán recusar a sus miembros por razones fundadas según lo dispuesto por el artículo 3 del Decreto número 500/991 de 27 de setiembre de 1991 con las modificaciones introducidas por el Decreto número 420/007 de 7 de noviembre de 2007."

#### ***20. ¿Dónde presento la recusación en ese caso?***

En la Mesa de Entrada de la Dirección General de Secretaría del MGAP

#### ***21. ¿Cómo deciden los Tribunales?***

Los Tribunales funcionarán con la totalidad de sus integrantes y las decisiones serán adoptadas por la mayoría de los presentes y actuarán con autonomía técnica.

#### ***22. ¿Adónde puedo consultar otras dudas?***

Puedes hacerlo por correo electrónico [consultasascensos@mgap.gub.uy](mailto:consultasascensos@mgap.gub.uy)

Noviembre, 2017